|  |  |
| --- | --- |
|  | ПриложениеУТВЕРЖДЕНпостановлением Правительства Кировской областиот № |

**ПОРЯДОК**

**предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области (далее – Порядок), устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата).
2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

организации физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителями которых являются министерство спорта Кировской области или органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области;

работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области, или прибывший на работу в место своего проживания (в расположенный на территории Кировской области населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек) после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области, а также заключивший с министерством спорта Кировской области и организацией физической культуры и спорта договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, подведомственных министерству спорта Кировской области или органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области и расположенных в населенных пунктах,
с числом жителей до 50 тыс. человек, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата
(далее – перечень вакантных должностей), сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

3. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области ежегодно утверждается Правительством Кировской области.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно работнику сферы физической культуры и спорта на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключенного между работником сферы физической культуры и спорта, министерством спорта Кировской области и организацией физической культуры и спорта по форме, установленной правовым актом министерства спорта Кировской области.

5. К договору прилагаются следующие документы:

5.1. Копия паспорта гражданина Российской Федерации.

5.2. Копия документа об образовании (с вкладышем), подтверждающего наличие у кандидата, претендующего на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – кандидат) среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, или справка, подтверждающая образование и квалификацию кандидата, являющегося выпускником образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.3. Копия трудового договора, заключенного между кандидатом и организацией физической культуры и спорта (далее – трудовой договор).

5.4. Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

5.5. Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе.

5.6. Копия приказа о назначении на должность.

5.7. Копия документа из кредитной организации, содержащее наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, банковский счет работника сферы физической культуры и спорта.

5.8. Копия документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) (при наличии) (при изменении фамилии, имени или отчества).

5.9. Согласие на обработку персональных данных согласно приложению.

Копии указанных документов должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Верность копий документов может быть засвидетельствована подписью руководителя организации физической культуры и спорта или уполномоченного им должностного лица и печатью организации физической культуры и спорта (при наличии).

6. Договор предусматривает следующие обязательства работника сферы физической культуры и спорта:

6.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьей 107](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100754) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101609) – [257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101618) Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=484) и [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=516) – [7 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3080) Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного [подпунктом 6.1](#Par0) настоящего Порядка, в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

6.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=484) и [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=516) – [7 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3080) Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного [подпунктом 6.1](#Par0) настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение месяца со дня расторжения трудового договора или перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области.

6.4. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии
с [пунктом 1 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3060) Трудового кодекса Российской Федерации) в течение месяца со дня расторжения трудового договора или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

7. Договор заключается на основании обращения кандидата к руководителю организации физической культуры и спорта, поступившего после заключения трудового договора, и окончания испытательного срока, если такой срок установлен.

8. Договор, подписанный работником сферы физической культуры и спорта и руководителем организации физической культуры и спорта в трех экземплярах, и документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, направляется организацией физической культуры и спорта в министерство спорта Кировской области.

9. Министерство спорта Кировской области в срок не более 30 рабочих дней со дня получения договора, подписанного кандидатом и руководителем организации физической культуры и спорта, и документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, подписывает указанный договор, при отсутствии оснований для отказа в заключении договора, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка.

10. При наличии оснований для отказа в заключении договора, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, министерство спорта Кировской области в срок, указанный в пункте 9 настоящего Порядка, направляет в организацию физической культуры и спорта мотивированный отказ в заключении договора.

11. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

11.1. Несоответствие кандидата, подписавшего договор, пункту 1 настоящего Порядка.

11.2. Направление в министерство спорта Кировской области договора, не соответствующего форме договора, установленной правовым актом министерства спорта Кировской области.

11.3. Отсутствие документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка.

12. При устранении причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора, кандидат вправе повторно обратиться за получением единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящего Порядка.

13. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитном учреждении, осуществляется министерством спорта Кировской области в течение 90 календарных дней после заключения договора или до конца текущего финансового года.

14. При прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта в случаях, указанных в подпунктах 6.2 – 6.4 настоящего Порядка, организация физической культуры и спорта в срок не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с работником физической культуры и спорта направляет в министерство спорта Кировской области соответствующую информацию, подписанную руководителем организации физической культуры и спорта.

15. Министерство спорта Кировской области в срок не позднее пяти рабочих дней со дня получения информации, указанной в пункте 14 настоящего Порядка, направляет работнику физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет.

16. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты
в областной бюджет в течение срока, указанного в под[пунктах 6.2 – 6.4](#P339) настоящего Порядка, министерство спорта Кировской области осуществляет взыскание единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек Положению |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Министерство спорта Кировской области |
|  |  |
|  | (фамилия, имя, отчество (при наличии)) |
|  |  |
|  | (адрес регистрации с указанием индекса) |
|  |  |
|  | (адрес фактического проживания с указанием индекса) |
|  |  |
|  | (номер телефона) |

 (адрес электронной почты)

**СОГЛАСИЕ**

**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

проживающий (проживающая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(серия, номер, кем выдан и дата выдачи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

даю согласие министерству спорта Кировской области, расположенному по адресу: г. Киров, ул. Защитников Отечества, д. 69, являющемуся оператором обработки персональных данных (далее – оператор), на обработку своих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных (фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес места жительства, семейное положение, социальное положение, имущественное положение, доходы, реквизиты счета, открытого в кредитной организации, **идентификационный номер налогоплательщика,** номер страхового свидетельства, сведения о трудовой деятельности).

Я согласен (согласна), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области.

Я проинформирован (проинформирована), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482686) от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения оператором законодательства Российской Федерации и Кировской области.

Мне разъяснено, что:

я имею право отозвать согласие на обработку персональных данных, письменно уведомив об этом оператора;

в случае отзыва согласия на обработку персональных данных оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты его отзыва;

об уничтожении персональных данных оператор обязан уведомить субъекта персональных данных в письменной форме.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(*подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_